

PROROGA AVVISO DI SELEZIONE

Con riferimento all'Avviso di Selezione Rif. 02/2022 pubblicato in data 31 marzo 2022 si informa che il termine per la redazione della domanda di ammissione viene prorogato dal 20 aprile 2022 alle ore 12:00 fino al 29 aprile 2022 ore 12.00.

Di seguito il testo aggiornato.

AVVISO DI SELEZIONE

CSI Piemonte, una delle più importanti **aziende informatiche** italiane, **partner tecnologico** di oltre 130 enti, che realizza servizi digitali della pubblica amministrazione per cittadini e imprese e contribuisce alla trasformazione digitale del Paese, ricerca:

n. 10 ESPERTI DI CLOUD, CYBERSECURITY E INFRASTRUTTURE – Rif.02/2022

In relazione agli obiettivi definiti nel Piano 2022-2024 e al ruolo di partner strategico degli Enti Consorziati il Consorzio prevede l'inserimento di professionisti appartenenti a diversi profili professionali che contribuiranno all'evoluzione dei sistemi informativi degli Enti Consorziati anche con riferimento alle progettualità del P.N.R.R., secondo un'ottica integrata: infrastrutture e Cloud, piattaforme, applicativi.

Nello specifico, il presente Avviso è diretto ad individuare risorse da dedicare ai progetti e ai servizi del Consorzio relativi a:

- Cloud: progettazione, sviluppo, erogazione di servizi di cloud computing basati su piattaforma cloud Nivola e piattaforme cloud pubbliche
- Cybersecurity: monitoraggio, analisi e gestione degli eventi o incidenti di sicurezza nell'ambito delle attività svolte dal SOC (security Operation Center) e dallo CSIRT (Computer Security Incident Response Team) del Consorzio.
- Sistemi e Datacenter: installazione, configurazione, gestione e monitoraggio degli ambienti infrastrutturali, risoluzione attraverso le opportune analisi delle eventuali problematiche sistemistiche (server, storage, middleware), presenti nei datacenter.
- Ingegneria Infrastrutture: progettazione soluzioni informatiche in ambito datacenter, piattaforme di virtualizzazione e storage, ambienti middleware.

Ricerchiamo pertanto **10 risorse** con almeno 3 anni di esperienza professionale appartenenti ai seguenti profili: **System Engineer, Cloud Developer, Cloud Engineer, Information Security Specialist, System Administrator e Data Base Administrator**.

- **System Engineer**, in possesso delle seguenti principali esperienze e competenze:

- Progettazione architetture informatiche (legacy e cloud)
 - Monitoraggio dei trend tecnologici
 - Integrazione delle componenti
 - Ingegneria dei sistemi
 - Gestione fornitori e procedure di acquisto
 - Ambienti Cloud e sistemi containerizzati
 - Architetture virtualizzate
 - Architetture in alta affidabilità, business continuity
 - Project management
 - Conoscenza approfondita di architetture applicative
 - Conoscenza principali certificazioni in ambito sicurezza e datacenter
- **Cloud Developer**, in possesso delle seguenti principali esperienze e competenze:
- Sviluppo di codice con linguaggio python 3.x
 - Conoscenza dei principali framework python di sviluppo come flask, sqlalchemy, celery, ..
 - Conoscenza ed esperienza di progettazione e sviluppo software e delle tecniche di automazione infrastrutturale e integrazione in architetture Cloud distribuite
 - Conoscenza ed esperienza delle tecniche di automazione infrastrutturale e integrazione in architetture Cloud distribuite
 - Conoscenza delle tecnologie di virtualizzazione Cloud IaaS e dei servizi DBaaS, STaaS, BKaaS e relativa fruizione, anche mediante il rispetto delle policy di sicurezza dei dati
 - Utilizzo di strumenti di versionamento, implementazione e condivisione del codice di un pacchetto applicativo, preferibilmente attraverso GIT
 - Sviluppo in architetture a microservizi e ad integrazione asincrona anche distribuita
 - Conoscenza di metodologie di analisi funzionale e di servizi per lo sviluppo del software
 - Documentazione di progetto dei deliverable prodotti
 - Documentazione di api
 - Validazione ed esecuzione dei casi di test sulle funzioni implementate e di test di regressione
- **Cloud Engineer**, in possesso delle seguenti principali esperienze e competenze:
- Analisi, progettazione e documentazione di una piattaforma infrastrutturale
 - Definizione di piani di test per la validazione di una piattaforma infrastrutturale
 - Gestione e Amministrazione Sistemi Operativi Unix e Windows
 - Conoscenza approfondita dei paradigmi Cloud IaaS e dei servizi DBaaS, STaaS, BKaaS e relativa fruizione, anche mediante il rispetto delle policy di sicurezza dei dati
 - Conoscenza approfondita delle piattaforme di virtualizzazione
 - Conoscenza approfondita delle piattaforme di gestione e orchestrazione container
 - Conoscenza delle piattaforme di storage
 - Conoscenza dei sistemi di backup
 - Conoscenza delle soluzioni di middleware
 - Conoscenza delle piattaforme e delle architetture di Rete e Sicurezza
 - Conoscenza delle piattaforme di logging e monitoring
 - Troubleshooting
 - sviluppo in python 3.x di script di gestione e configurazione
 - Utilizzo di strumenti di versionamento, preferibilmente GIT
- **Information Security Specialist**, in possesso delle seguenti principali esperienze e competenze:
- utilizzo di sistemi SIEM (alert, dashboard, report, ecc.)
 - Conoscenza funzionale dei principali sistemi operativi client e server

- comprensione dei principi fondamentali di Cybersecurity, Networking e Cloud Computing
- Capacità di comprendere e valutare l'architettura di rete
- Competenza di scripting e/o di linguaggi di programmazione come Java, Python e C++
- Familiarità con le piattaforme di RDBMS
- padronanza dei principi di base dei principali strumenti di protezione dalle minacce: Endpoint Protection, Web Application Firewall, Firewall, IDP, etc..
- Comprensione dei protocolli utili a rilevare e prevenire le violazioni di policy sui sistemi di sicurezza
- Conoscenza dei controlli di sicurezza e dei principali framework (ISO27001, NIS, Cybersecurity Framework...)

Costituisce titolo preferenziale il possesso di una o più certificazioni in ambito Cybersecurity

- **System Administrator**, in possesso delle seguenti principali esperienze e competenze:
 - Gestione e Amministrazione Sistemi Operativi Unix
 - Gestione e Amministrazione Sistemi Operativi Microsoft
 - Gestione e Amministrazione piattaforme di virtualizzazione
 - Gestione e Amministrazione piattaforme di storage enterprise e midrange
 - Gestione e Amministrazione sistemi di backup
 - Gestione e Amministrazione Appliance NAS
 - Gestione e Amministrazione SAN
 - Gestione e Amministrazione ambienti middleware
 - Rete e Sicurezza
 - Troubleshooting
 - Conoscenza ambienti containerizzati
 - In ambito monitoraggio esperienza di uso e gestione di sw dedicati in area Server, Rete, Applicativi
 - Trouble ticketing e Asset Management in area IT Service Management
- **Data Base Administrator**, in possesso delle seguenti principali esperienze e competenze:
 - Conoscenza approfondita RDBMS Oracle e Postgresql
 - Conoscenza RDBMS Mysql e MS Sql Server
 - Definizione e implementazione logiche e strumenti di backup
 - Replica dati sincrona e asincrona
 - Metodologie e strumenti per scalabilità e resilienza dell'RDBMS
 - Definizione e implementazione policy di sicurezza sugli RDBMS
 - Capacità di definire e leggere metriche di monitoraggio database e di sistema
 - Conoscenza di metodologie e strumenti per la verifica delle performance, capacity e tuning del sistema
 - Conoscenza di strumenti di infrastructure automation
 - Conoscenza piattaforme di virtualizzazione e ambienti basati su container
 - Capacità di scrivere documentazione tecnica

Per tutti i profili sopra indicati sono richiesti:

1. conoscenza della lingua inglese
2. i seguenti soft skills:

- attitudine al problem solving
- capacità di comunicazione
- capacità analitica
- capacità di lavoro in team
- propensione alla ricerca e all'innovazione
- capacità di sostenere la pressione su tempi e risultati attesi
- capacità di organizzazione e pianificazione

Sarà considerato requisito preferenziale il possesso della laurea triennale o magistrale.

È previsto un inserimento con contratto a tempo indeterminato con assegnazione di un livello di inquadramento del CCNL Terziario che sarà individuato in corrispondenza al livello di esperienze e competenze del candidato selezionato.

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione (*che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione*):

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali (se si specificare);
3. non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);
4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
7. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio (se si specificare);
8. essere fisicamente idoneo all'impiego;
9. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. essere in possesso di diploma di scuola secondaria superiore di II grado;
11. per i cittadini stranieri è richiesta:
 - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)” – nel caso di cittadini extracomunitari –

il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)” – nel caso di cittadini extracomunitari

La Commissione di selezione procederà all’esame delle candidature seguendo le seguenti fasi:

- A. verifica del possesso dei requisiti minimi di ammissione e verifica del possesso delle competenze ed esperienze richieste per la copertura del ruolo;
- B. somministrazione di test per valutare le competenze relazionali;
- C. Colloquio di approfondimento

La Commissione, dopo aver verificato il possesso dei requisiti minimi, tenuto conto del numero di candidature pervenute e della correlazione tra gli elementi descritti nel CV e i requisiti richiesti per la copertura del ruolo, potrà stabilire il numero delle candidature ammesse alla fase dei Test (B).

Il Curriculum Vitae deve essere formulato utilizzando **esclusivamente** l’apposito modulo disponibile sul sito istituzionale di CSI Piemonte (www.csipiemonte.it nella sezione Lavora con noi).

A seguito della somministrazione dei test (Fase B), la Commissione di Selezione individuerà una rosa di candidati da invitare ad un colloquio individuale di approfondimento per verificare la rispondenza del possesso delle competenze/esperienze così come richieste nell’Avviso. Durante la fase del colloquio verrà anche verificata la conoscenza della lingua inglese.

Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100, le candidature saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

Griglia di valutazione	Punteggio Massimo
AMPIEZZA E PROFONDITA’ DELLE COMPETENZE RISPETTO AL RUOLO	40
ESPERIENZA MATURATA IN CONTESTI ANALOGHI A QUELLI SOPRA DEFINITI	25
SOFT SKILLS INDICATI NEL PRESENTE AVVISO: <ul style="list-style-type: none">• attitudine al problem solving• capacità di comunicazione• capacità analitica• capacità di lavoro in team• propensione alla ricerca e all'innovazione• capacità di sostenere la pressione su tempi e risultati attesi• capacità di organizzazione e pianificazione	25
TITOLO DI STUDIO (superiore al diploma di scuola secondaria superiore di II grado)	5
CONOSCENZA DELLA LINGUA INGLESE	5

DOMANDA D'AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione (Istanza), deve essere redatta utilizzando **esclusivamente** l’apposito modulo disponibile sul sito istituzionale di CSI Piemonte (www.csipiemonte.it nella sezione “Lavora con noi”) entro e non oltre le **ore 12.00 del 29 aprile 2022**.

La domanda dovrà essere completa di tutte le informazioni previste nei campi obbligatori della piattaforma on line. Alla stessa domanda dovrà inoltre essere allegata copia di un documento di identità in corso di validità.

La compilazione on line della domanda (Istanza) potrà essere effettuata 24 ore su 24. Allo scadere del termine di cui sopra (indicato anche all'interno della piattaforma on line), il sistema non permetterà più l'invio della stessa e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate.

IL CSI Piemonte non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda (si raccomanda di utilizzare un indirizzo e-mail abilitato, controllare anche la cartella di SPAM/posta eliminata e che la stessa casella non presenti problemi).

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di prorogare la suddetta scadenza; in tale caso ne verrà data comunicazione sul sito istituzionale.

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per comprovate ragioni.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione formerà una graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo www.csipiemonte.it nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati. In particolare, verrà data comunicazione diretta a tutti i candidati che hanno partecipato a tutte le fasi dell'intero percorso selettivo.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.

Firmato digitalmente da

Giovanni Rubino

Personale e Organizzazione