



**CSI Piemonte**, una delle più importanti **aziende informatiche** italiane, **partner tecnologico** di oltre 120 enti, che realizza servizi digitali della pubblica amministrazione per cittadini e imprese e contribuisce alla trasformazione digitale del Paese, ricerca:

### ***Rif B11/2021***

#### ***n. 4 Developer in ambito Agile Software Development***

con le seguenti esperienze e competenze riguardanti

- focalizzazione sullo sviluppo e il coding utilizzando tool, linguaggi di programmazione e framework
- attitudine ad operare nel contesto delle tecnologie e comunità Open Source, sia in termini di utilizzo di tecnologie aperte che di contribuzione allo sviluppo di componenti software
- conoscenza degli aspetti legati all'integrazione dei sistemi IT
- attitudine al problem solving e al troubleshooting
- attitudine al monitoraggio dei trend tecnologici.

La ricerca si inserisce nel piano di crescita delle competenze e del personale su cui il Consorzio punterà per le progettualità finalizzate allo sviluppo e alla evoluzione dei sistemi informativi degli Enti consorziati.

E' previsto l'inserimento all'interno di un team organizzato per lo sviluppo agile e la partecipazione a progetti caratterizzati da alta innovazione tecnologica.

È previsto un inserimento con contratto di apprendistato professionalizzante con le seguenti caratteristiche:

- durata: 36 mesi
- qualifica da conseguire: developer
- livello di inquadramento durante l'apprendistato e al conseguimento della qualifica: 3<sup>a</sup> livello CCNL Commercio
- formazione prevista nel corso dei 36 mesi: 210 ore
- Sede di lavoro: Torino.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione (*che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione*):

1. godimento dei diritti civili e politici;

2. non aver riportato condanne penali;
3. non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);
4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
7. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio; se si specificare.
8. essere fisicamente idoneo all'impiego;
9. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. essere in possesso di diploma in ambito tecnico-scientifico
11. età compresa tra i 18 e i 29 anni compiuti
12. per i cittadini stranieri è richiesta:
  - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
  - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)” – nel caso di cittadini extracomunitari –

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

La Commissione di selezione procederà con l'espletamento delle seguenti fasi:

- A. verifica dei requisiti minimi di ammissione e primo screening dei curriculum pervenuti per rilevare la pertinenza del profilo ricercato;
- B. somministrazione di test per valutare le competenze relazionali.

La Commissione di Selezione, quindi, individuerà una rosa di candidati da invitare ad un colloquio individuale di approfondimento sulla base delle competenze/esperienze richieste nell'avviso.

Durante la fase del colloquio verrà verificata la conoscenza della lingua inglese.

Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, tali candidati saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

1. Conoscenza di uno o più linguaggi di programmazione quali Java, Python o Ruby, con particolare riferimento alle tecnologie Open Source [max 25 punti]
2. Conoscenza delle tecnologie per sviluppare frontend web tra cui HTML e a titolo di esempio Angular, Vue.js e React [max 15 punti]
3. Conoscenza delle tecniche per sviluppare applicazioni mobile [max 14 punti]

4. Conoscenza delle tecnologie per sviluppare Web services ed API Rest [max 15 punti]
5. Conoscenza di SQL e dei database relazionali, tra cui Oracle, PostgreSQL, MySQL [max 25 punti]
6. Essere in possesso di laurea triennale/magistrale in ambito tecnico-scientifico (max 3 punti)
7. Conoscenza della lingua inglese [max 3 punti]

Ai fini della partecipazione alla selezione è necessario procedere alla compilazione della domanda di partecipazione utilizzando l'apposito "Modulo 1 domanda di partecipazione" allegato al presente Avviso che unitamente agli allegati richiesti (CV e documento di identità) potrà essere trasmesso con una delle seguenti modalità:

- a) tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: protocollo@cert.csi.it.
- b) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al **CSI-Piemonte – Funzione Personale, Organizzazione e Comunicazione – Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane, Corso Unione Sovietica 216, 10134 Torino.**

Il "Modulo 1 domanda di partecipazione" dovrà essere sottoscritto e prodotto con le seguenti modalità:

- con firma autografa e in formato pdf o firma digitale e in formato pdf se inviato a mezzo PEC
- Con firma autografa se inviato in forma cartacea.

Anche gli allegati richiesti se inviati tramite posta elettronica certificata, dovranno essere prodotti in formato pdf.

La seguente dicitura "*Rif B11/2021 4 Developer - in ambito Agile Software Development*" dovrà essere indicata nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata di cui al punto a).

La medesima dicitura dovrà essere riportata anche sulla busta di cui al punto b).

Le candidature dovranno pervenire con le suddette modalità entro il giorno **05/08/2021 alle ore 12 a pena di esclusione.**

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione esaminatrice formerà una graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo [www.csipiemonte.it](http://www.csipiemonte.it) nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati. In particolare, verrà data comunicazione a tutti i candidati che hanno completato il percorso selettivo.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.

Torino, 19 luglio 2021

Firmato digitalmente da

Giovanni Rubino

Personale, Organizzazione e Comunicazione