



CSI Piemonte, una delle più importanti **aziende informatiche** italiane, **partner tecnologico** di oltre 120 enti, che realizza servizi digitali della pubblica amministrazione per cittadini e imprese e contribuisce alla trasformazione digitale del Paese, ricerca:

Rif N 12/2021

n. 1 Specialista Ufficio Tecnico

che farà parte di un team a cui sono attribuite le seguenti responsabilità:

- gestione di interventi evolutivi e manutentivi sugli impianti a servizio delle sedi del CSI Piemonte (inclusi i siti Wi-Pie), in particolare alla continuità operativa del Data Center e della rete regionale;
- monitoraggio, controllo e risoluzione dei problemi di impianti complessi per interventi ordinari o straordinari;
- conduzione di impianti idraulici e meccanici, impianti elettrici, impianti di videosorveglianza, antiallagamento, rilevazione e soppressione incendi, rilevazione accessi e di sistemi di continuità assoluta.

La risorsa sarà inserita nell'ambito dell'Ufficio Tecnico del CSI Piemonte che si occupa della gestione e della progettazione dei Lavori relativi alle sedi del Consorzio, garantendo la manutenzione delle sedi e la piena funzionalità degli impianti nel rispetto delle norme vigenti.

All'Ufficio Tecnico è demandato altresì il compito di adeguare e mantenere le strutture e gli impianti del Datacenter del CSI, nel rispetto dei requisiti richiesti ad un Polo Strategico Nazionale (PSN).

È previsto un inserimento con contratto a tempo indeterminato con assegnazione di un livello di inquadramento del CCNL Terziario che sarà individuato in corrispondenza al livello di esperienze e competenze del candidato selezionato.

Sede di lavoro: Torino.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione (*che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione*):

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali;
3. non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);

4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
7. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio; se si specificare.
8. essere fisicamente idoneo all'impiego;
9. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. essere in possesso di un diploma in ambito tecnico
11. per i cittadini stranieri è richiesta:
 - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)” – nel caso di cittadini extracomunitari –

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

La Commissione di selezione procederà con la verifica dei requisiti minimi di ammissione e primo screening dei curriculum pervenuti per rilevare la pertinenza del profilo ricercato.

La Commissione di Selezione, quindi, individuerà una rosa di candidati da invitare ad un colloquio individuale di approfondimento sulla base delle competenze/esperienze richieste nell'avviso.

Durante la fase del colloquio verrà verificata anche la conoscenza della lingua inglese.

Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, tali candidati saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

1. esperienza lavorativa riferita alla progettazione di impianti idraulici e meccanici, impianti elettrici, impianti di videosorveglianza, antiallagamento, rilevazione e soppressione incendi e dei sistemi di continuità assoluta [max 15 punti]
2. esperienza lavorativa nella gestione, manutenzione e conduzione di impianti idraulici e meccanici, impianti elettrici, impianti di videosorveglianza, antiallagamento, rilevazione e soppressione incendi e dei sistemi di continuità assoluta [max 15 punti]
3. esperienza nella gestione di interventi evolutivi e manutentivi sugli edifici e sugli impianti [max 10 punti]
4. esperienza nella manutenzione di impianti al servizio del Datacenter [max 10 punti]
5. esperienza nel controllo della realizzazione dei lavori e assistenza ai lavori di cantiere [max 7 punti]
6. esperienza nel monitoraggio, nel controllo e nella risoluzione di problemi di impianti complessi per interventi ordinari o straordinari [max 5 punti]

7. esperienza nell'esercizio di sistemi di asset management e controlli di impianti come BIM, BMS o DCIM o SCADA [max 3 punti]
8. conoscenza della legislazione in materia di sicurezza e prevenzione e protezione della salute dei lavoratori [max 3 punti]
9. conoscenza della normativa in materia di lavori pubblici [max 3 punti]
10. conoscenza –dei sistemi di gestione (es. ISO 50001, ISO 9001, ecc.)[max 2 punti]
11. esperienza nella redazione e nella gestione di documentazione tecnica [max 2 punti]
12. esperienza nella redazione di verbali di stato avanzamento lavori, conformità e verifiche funzionali al collaudo [max 3 punti]
13. possesso di laurea triennale/magistrale in ambito tecnico-scientifico [max 8 punti]
14. iscrizione ad Albi Professionali di Ingegneria o Architettura da almeno cinque anni [max 12 punti]
15. conoscenza della lingua inglese [max 2 punti]

Ai fini della partecipazione alla selezione è necessario procedere alla compilazione della domanda di partecipazione utilizzando l'apposito "Modulo 1 domanda di partecipazione" allegato al presente Avviso che unitamente agli allegati richiesti (CV e documento di identità) potrà essere trasmesso con una delle seguenti modalità:

- a) tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: protocollo@cert.csi.it.
- b) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al **CSI-Piemonte – Funzione Personale, Organizzazione e Comunicazione – Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane, Corso Unione Sovietica 216, 10134 Torino.**

Il "Modulo 1 domanda di partecipazione" dovrà essere sottoscritto e prodotto con le seguenti modalità:

- con firma autografa e in formato pdf o firma digitale e in formato pdf se inviato a mezzo PEC
- Con firma autografa se inviato in forma cartacea.

Anche gli allegati richiesti se inviati tramite posta elettronica certificata, dovranno essere prodotti in formato pdf.

La seguente dicitura "*Rif N12/2021 n.1 Specialista Ufficio Tecnico*" dovrà essere indicata nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata di cui al punto a).

La medesima dicitura dovrà essere riportata anche sulla busta di cui al punto b).

Le candidature dovranno pervenire con le suddette modalità entro il giorno **15 ottobre 2021 alle ore 12:00 a pena di esclusione.**

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione esaminatrice formerà una graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo www.csipiemonte.it nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati. In particolare, verrà data comunicazione a tutti i candidati che hanno completato il percorso selettivo.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.

Firmato digitalmente da

Giovanni Rubino

Personale, Organizzazione e Comunicazione

