



CSI Piemonte, una delle più importanti **aziende informatiche** italiane, **partner tecnologico** di oltre 120 enti, che realizza servizi digitali della pubblica amministrazione per cittadini e imprese e contribuisce alla trasformazione digitale del Paese, ricerca:

Rif. D08/2021

n.9 Solution Designer

Con esperienze e competenze riferite ad almeno 5 anni riguardanti:

- Esame e interpretazione dei requisiti di business per definire un'architettura tecnica;
- Presidio dei requisiti non funzionali;
- Definizione dell'architettura di riferimento, dei layer architetturali e dei principali pattern utilizzabili nei progetti in termini di interoperabilità, sicurezza e deployment infrastrutturale;
- Individuazione di soluzioni software coerenti con l'architettura tecnica definita;
- Progettazione di applicazioni software complesse in ambito Java EE e nelle tecnologie mobile emergenti;
- Progettazione della system integration all'interno dei sistemi informativi delle Pubblica Amministrazione e verso servizi tecnologici esterni offerti dal mercato (pubblico e/o privato);
- Identificazione delle opportunità di innovazione;
- Attitudine ad operare nel contesto delle comunità Open Source, sia in termini di utilizzo di tecnologie aperte che di contribuzione allo sviluppo di componenti software;
- Supervisione della qualità integrata, analisi dei dati registrati in real-time dai sistemi che erogano i servizi per individuare i punti critici, elaborazione troubleshooting ed indicazione input ai gruppi tecnici per il miglioramento delle performance ed il raggiungimento degli obiettivi target;
- Individuazione e mitigazione dei potenziali rischi di progettazione tecnica e di gestione del team di sviluppo;
- Capacità di valutazione della qualità delle forniture esterne.

La ricerca si inserisce nel piano di rafforzamento delle competenze che il Consorzio deve impiegare sia per le nuove progettualità richieste, sia per i progetti di reingegnerizzazione delle soluzioni per la Pubblica Amministrazione.

Le risorse entreranno a far parte delle funzioni produttive di progettazione e sviluppo del software partecipando a progetti ad alta complessità e innovazione tecnologica.

È previsto un inserimento con contratto a tempo indeterminato con assegnazione di un livello di inquadramento del CCNL Terziario che sarà individuato in corrispondenza al livello di esperienze e competenze dei candidati selezionati.

Sede di lavoro: Torino.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti minimi di ammissione (*che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione*):

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non aver riportato condanne penali;
3. di non avere in corso procedimenti penali pendenti (se si specificare);
4. non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione o cause ostative di cui al D.lgs. 159/2011;
5. non trovarsi in nessuna situazione di conflitto di interesse con il CSI-Piemonte; in particolare di non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una pubblica amministrazione nei tre anni precedenti alla presente procedura poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti del CSI-Piemonte (divieto ex art. 53 comma 16 ter D.Lgs. 165/2001);
6. di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità e inconfiribilità previste dalle disposizioni di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
7. non avere rapporti di coniugio o parentela entro il secondo grado (nonni, genitori, figli e nipoti in linea retta – figli dei figli, fratelli e sorelle) con i vertici politici/amministrativi degli enti clienti del CSI-Piemonte, nonché con i fornitori del Consorzio; se si specificare.
8. essere fisicamente idoneo all'impiego
9. non essere stato/a destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziato/a a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi;
10. essere in possesso di diploma in ambito tecnico scientifico
11. per i cittadini stranieri è richiesta:
 - a) buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
 - b) il possesso di regolare titolo di soggiorno sul territorio nazionale ai sensi della vigente normativa (D.Lgs. 286/1998 e s.m.i.)” – nel caso di cittadini extracomunitari –

La ricerca è rivolta a entrambi i sessi, ai sensi del D.Lgs. 198/2006.

A parità di valutazione, costituirà titolo preferenziale la candidatura presentata da soggetti appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/99.

La Commissione di selezione procederà con l'espletamento delle seguenti fasi:

- A. verifica dei requisiti minimi di ammissione e primo screening dei curriculum pervenuti per rilevare la pertinenza del profilo ricercato;
- B. somministrazione di test tecnici per la verifica del possesso delle competenze ed esperienze professionali
- C. somministrazione di test per valutare le competenze relazionali.

La Commissione di Selezione, quindi, individuerà una rosa di candidati da invitare ad un colloquio individuale di approfondimento sulla base delle competenze/esperienze richieste nell'avviso.

Durante la fase del colloquio verrà verificata la conoscenza della lingua inglese.

Tenuto conto che il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, tali candidati saranno oggetto di una valutazione comparativa come di seguito indicata:

1. Esperienza nella progettazione di soluzioni complesse in ambito Java EE e nelle tecnologie mobile emergenti: max 15 punti;
2. Esperienza di progettazione e realizzazione di architetture applicative a servizi anche tramite interoperabilità tra sistemi informativi. Conoscenza a premialità incrementale per le seguenti tecnologie di integrazione: SOA e WebService, API Rest, Apache cxf e standard di integrazione e interoperabilità, microservices: max 15 punti;
3. Esperienza sulla modellazione, progettazione e tuning delle basi dati: max 8 punti;
4. Conoscenza a premialità incrementale per le seguenti tecnologie valutate: Java EE, JQuery, Bootstrap, Struts2, Angular 2, React, SmartGWT, RestEasy, Spring, PHP, Vue.js, JBoss, Wildfly, Oracle, Postgres, MySql, Hibernate, WSO2: max 14 punti
5. Esperienza di lavoro con approccio agile nella gestione delle attività e competenza nel paradigma di automation e devops con premialità incrementale rispetto all'esperienza sui seguenti tool: Jenkins, Chef, Ansible, Ant, Maven, Git, Subversion: max 15 punti;
6. Competenza sulla tematica vulnerabilità, sicurezza applicativa e infrastrutturale e in particolare relativa alla privacy (vedi GDPR e trattamento dei dati): max 13 punti
7. Capacità ed esperienza di progettare ed organizzare test di carico e di valutarne i risultati per fornire input ai gruppi tecnici sulle modifiche da apportare ai sistemi per soddisfare gli obiettivi target: max 4 punti
8. Capacità ed esperienza di analizzare i punti critici e fare troubleshooting per fornire input ai gruppi tecnici sulle modifiche da apportare ai sistemi per soddisfare gli obiettivi di progetto e livelli di servizio: max 4 punti;
9. Capacità di operare nel contesto delle comunità Open Source, sia in termini di utilizzo di tecnologie aperte che di contribuzione allo sviluppo di componenti software max 5
10. Essere in possesso di laurea triennale o magistrale in ambito tecnico scientifico: max 4 punti;
11. Conoscenza della lingua inglese: max 3 punti

Ai fini della partecipazione alla selezione è necessario procedere alla compilazione della domanda di partecipazione utilizzando l'apposito "Modulo 1 domanda di partecipazione" allegato al presente Avviso che unitamente agli allegati richiesti (CV e documento di identità) potrà essere trasmesso con una delle seguenti modalità:

- a) tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC: protocollo@cert.csi.it.
- b) a mezzo servizio postale tramite raccomandata con ricevuta di ritorno indirizzata al **CSI-Piemonte – Funzione Personale, Organizzazione e Comunicazione – Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane, Corso Unione Sovietica 216, 10134 Torino.**

Il "Modulo 1 domanda di partecipazione" dovrà essere sottoscritto e prodotto con le seguenti modalità:

- con firma autografa e in formato pdf o firma digitale e in formato pdf se inviato a mezzo PEC
- Con firma autografa se inviato in forma cartacea;

Anche gli allegati richiesti se inviati tramite posta elettronica certificata, dovranno essere prodotti in formato pdf.

La seguente dicitura "Rif. D08/2021 n. 9 Solution Designer" dovrà essere indicata nell'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata di cui al punto a).

La medesima dicitura dovrà essere riportata anche sulla busta di cui al punto b).

Le candidature dovranno pervenire con le suddette modalità entro il giorno **22/06/2021 alle ore 12:00 a pena di esclusione.**

Il CSI Piemonte si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Al termine della chiusura della procedura di selezione, la Commissione esaminatrice formerà una graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

L'esito della procedura di Selezione verrà pubblicato sul sito del CSI-Piemonte al seguente indirizzo www.csipiemonte.it nella sezione "Lavora con noi" al fine di informare tutti i candidati interessati. In particolare, verrà data comunicazione a tutti i candidati che hanno completato il percorso selettivo.

Per quanto riguarda il trattamento dei dati personali, si invita a prendere visione dell'informativa resa ai sensi della vigente normativa in tema di privacy.

Giovanni Rubino
Funzione Personale, Organizzazione e Comunicazione
Firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i