

Indagine di mercato per individuazione operatori economici per l'affidamento del servizio di gestione Welfare Aziendale (AP22_013).

Si portano a formale conoscenza di tutte le Imprese interessate all'Avviso Pubblico le richieste di chiarimenti pervenute, con le rispettive risposte:

QUESITO 1:

In riferimento ai servizi attinenti al CRAL attraverso il conto welfare, si chiede cortese conferma che ad oggi il Vostro Ente è in possesso di un portale online o in alternativa si chiede di specificare se l'acquisto dei beni/servizi del CRAL avverrà tramite erogazione di un voucher da spendere presso il CRAL fisico.

Si chiede gentilmente, altresì, di specificare la tipologia di servizi/beni offerti tramite il CRAL, considerando che tramite il proprio conto welfare sia possibile acquistare o chiedere rimborso ex artt. 51 e 100 del TUIR.

RISPOSTA

I servizi proposti dal CRAL possono essere acquistati anche mediante il portale dei servizi welfare in uso, attraverso l'acquisto di *voucher* da presentare al CRAL a dimostrazione dell'avvenuto acquisto.

Tramite il CRAL possono essere acquistati, a titolo esemplificativo e non esaustivo: abbonamenti/biglietti per spettacoli teatrali e cinema, tessere per servizi di mobilità e per visitare musei, biglietti di accesso a spa e terme, viaggi/gite ecc..

QUESITO 2:

- 1) Qual è l'importo medio del PDR previsto per i, circa, 1.000 dipendenti?
- 2) In caso di conversione è prevista una quota on top aggiuntiva al PDR? Se sì, qual è l'importo previsto?
- 3) E' possibile conoscere le percentuali di conversione degli ultimi due anni? Se sì, si possono sapere le tipologie di spesa di benefit utilizzati, sempre in percentuale?

RISPOSTA

1-2) Per entrambe le domande, si rinvia alle tabelle recanti gli importi lordi del Premio per i livelli d'inquadramento, allegate alle seguenti pubblicazioni presenti sul sito istituzionale del CSI Piemonte, al percorso: <https://trasparenza.csi.it/personale/contrattazione-integrativa>:

- Contratto integrativo aziendale del 18.7.2019, che riporta gli importi del PDR 2019 - 2021, sia nella modalità monetaria sia in conversione welfare;
- Accordo sindacale del 1.7.2022, in cui sono riportati gli importi del PDR 2022, sia nella modalità monetaria sia in conversione welfare.

Per completezza di informazione si precisa che è in fase di chiusura il negoziato per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale in cui sarà disciplinato il PDR 2023 - 2025.

3) Le percentuali di conversione negli ultimi due anni sono state:

- 2022 (PDR 2021): 27,4% degli aventi diritto;
- 2021 (PDR 2020): 30,6% degli aventi diritto.

Nella seguente tabella si riportano le tipologie di benefit utilizzati nel biennio 2021 e 2022.

TIPOLOGIA	%
buoni acquisto	20
istruzione e formazione	34
Viaggi, turismo, sport benessere, cultura e tempo libero	3
Salute e assistenza sociale e familiare	2
Previdenza	36
Trasporto	2
Altro	3
TOT	100

Il Responsabile Unico del Procedimento
(Giovanni Rubino)

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*